

Beispiel 1

Selbstbestimmte Arbeitszeitregelung z.B. im Gaststättenbetrieb

Arbeitgeber gibt Rahmenbedingungen vor: ggf. Schichtzeiten VZ/TZ, Anzahl der jeweils benötigten Mitarbeiter_innen,

Über eine APP („Teamplan Dienstplan“, z.B. unter <http://teamplan24.de/>) tragen Mitarbeiter_innen eigenverantwortlich ihre Dienstzeiten ein und kommunizieren im Vertretungsfall miteinander

Vorteil für Unternehmen: verringert den internen Organisationsaufwand, bessere Planbarkeit und Mitarbeiterbindung,

Vorteil für Beschäftigte: höhere Eigenverantwortung, höhere Flexibilität und Förderung des Teamgeists