

Beispiel 2

Selbstbestimmte Arbeitszeitregelung in Pflegeeinrichtung

Teilzeit und flexible Arbeitszeitgestaltung funktioniert auch in der Pflege

- Organisation der Betreuung in kleinen autonomen Teams
- Biorhythmus der Bewohner im Einklang mit Arbeitszeit-Wünschen der Mitarbeiter_innen => ermöglicht Teilzeitvarianten und unterschiedliche Beginn Zeiten

Vorteil für Unternehmen: mehr Individualität in der Betreuung als Zeichen der Wertschätzung

verringert den internen Organisationsaufwand,
bessere Planbarkeit und Mitarbeiterbindung,

Vorteil für Beschäftigte: höhere Eigenverantwortung, höhere Flexibilität
und Förderung des Teamgeists